

Informations déclarant

Nom Prénom RENAUDIN Charlotte
Adresse email rh@prerequis.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale PREREQUIS
Siren 440339984
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels
informatiques
Adresse 183 AVENUE CHARLES DE GAULLE 92200
NEUILLY-SUR-SEINE

Informations calcul et période de référence

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés** 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs** 86

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	16.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	5.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	https://prerequis.com/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir